

Portfolijo – zbirna mapa

Vprašanje udeleženke : *Slišala sem za portfolio, pa me zanima, kaj to sploh je?*

Živimo v času, ko nam hiter tempo življenja prinaša vedno nova spoznanja, katerim se moramo prilagajati, če želimo uspešno delovati. Vseživljenjsko učenje pridobiva vedno večji pomen in zajema vsa področja človekovih dejavnosti, kot na primer delo, prosti čas, družino, spreminjanje okolja in skrb za kakovost življenja. Vključuje formalne oblike izobraževanja (osnovna šola, srednja šola, višješolsko in visokošolsko izobraževanje) ter neformalne oblike izobraževanja (tečaji, delavnice, seminarji in podobno).

S pripravo **portfolija** posameznik zbira vsa dokazila o formalnem in neformalnem izobraževanju ter priložnostnem učenju bodisi na delovnem mestu in/ali v vsakdanjem življenju.

Portfolio je torej zbirnik (ali zbirna mapa, poklicna mapa) posameznikove usposobljenosti oz. dosežkov realiziranih z učenjem (formalnim ali neformalnim) in izkušnjami (delovnimi, življenjskimi). Lahko nam služi kot zapis le-teh, ali pa kot zabeležka razvoja posameznih stopenj v procesu učenja. Na področju poklicnih kvalifikacij to pomeni pregled posameznikovega učenja, delovnih (ali drugih) izkušenj, sistematično urejenih pridobljenih kompetenc in kvalifikacij, ki zadovoljuje zahteve, izražene v nacionalnem sistemu poklicnih kvalifikacij.

Namen portfolija je čimbolj podrobno predstaviti kandidata, zato vsebuje naslednje sestavine:

- **osebni podatki:** (življenjepis – CV), vsa formalna javno-veljavna dokazila o izobraževanju ali usposabljanju in pregled delovnih zaposlitev,
- **podatki o udeležbi na usposabljanjih:** priprava pregleda o obisku tečajev, seminarjev ipd.,
- **pregled delovnih izkušenj:** priprava zapisa delovnih izkušenj, ki se navezujejo na področje zelene poklicne kvalifikacije,
- **dokazila:** sem sodijo najrazličnejša dokazila o neformalno ali priložnostno pridobljenih znanjih in spretnostih, ki se navezujejo izključno na določeno kvalifikacijo, ki jo želi kandidat pridobiti. To so lahko izdelki posameznika, njegovi pisni prispevki, izdelava programa (npr. računalniškega), referenčna pisma sedanjih in preteklih delodajalcev, posebne nagrade in pohvale ...

S pripravo portfolija posameznik na novo »pregleda« svoje pretekle izkušnje in jih ovrednoti, ter jih podrobneje opiše, da bi pojasnil katera znanja, spretnosti, veščine in kompetence si je pridobil v življenju. Tako ugotovi, da se je marsikaj naučil, četudi ni obiskoval ustreznih šol in tečajev. Po drugi strani pa ob takšni temeljiti analizi svojih zanj ugotovi, kaj mu še manjka in česa si bo moral še naučiti glede na zastavljene cilje.

Obiščite Svetovalno središče Novo mesto, kjer vam bomo svetovalke pomagale z informacijami. Najdete nas v prostorih RIC-a, na Ljubljanski 28 v Novem mestu ali na tel. št. 07/393-45-52, 031-701-191. Delujemo v okviru Centra vseživljenjskega učenja Dolenjska, ki se financira iz Evropskega socialnega sklada in Ministrstva za šolstvo in šport. Lahko nas poiščete tudi v Knjižnici Pavla Golie Trebnje, Ljudski univerzi Kočevje, v Knjižnici Miklova hiša v Ribnici, Ljudski knjižnici Metlika in v Občini Žužemberk. Več na www.cvzu-dolenjska.si.

»Operacijo delo financira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada ter Ministrstvo za šolstvo in šport. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, razvojne prioritete: Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja; prednostne usmeritve: izboljšanje kakovosti in učinkovitosti sistemov izobraževanja in usposabljanja.«